

Cas d'une décision à prendre

«Les limites actuelles du Fonds de dotation et du leadership au niveau intermédiaire »-

Le cas de jeu de rôle : Cas pratique sur les questions de gestion du fonds de dotation : le processus décisionnel dans le cas de figure du leadership transformationnel

Contexte

Il ya 6 mois, Madame Maimouna Dabo Sangaré a fait parvenir au chef de service de la cellule CAFSP/MSP une note interne confidentielle sur le conflit larvé entre la municipalité de Findouck et le médecin chef de district de Malanbator, à propos notamment de l'affectation du fonds de dotation des collectivités locales.

Madame Fatimata Wone Touré, le chef de service après réflexion décide qu'il est urgent de mener une enquête sur la gestion des dotations des fonds et du BCI au niveau des structures déconcentrées, et sur la réalité du dialogue et de la concertation entre les parties prenantes du système de santé. Elle mobilise donc l'engagement de son équipe d'experts pour réaliser une étude nationale exhaustive ciblant les acteurs du système sanitaire au plan ministériel , au plan régional et au niveau district selon une démarche planifiée mettant en exergue une approche participative.

Les constats et conclusions de l'étude pose clairement la problématique du fonds de dotation. Dr Wone Touré veut qu'une large discussion se tienne avec les Collectivités Locales afin d'identifier les mesures idoines requises. Un atelier de validation est prévu à la fin du trimestre avec la participation du PNDL et de l'UEL. Mais elle souhaite que le leadership ministériel parle d'une seule voix à l'atelier de validation nationale car l'enjeu est de taille, il s'agit ni plus ni moins que de remettre en question le statut quo sur la question du fonds de dotation.

Elle convie à une première réunion l'ensemble des responsables concernés par le leadership ministériel qui ne répond pas à son appel. Déconcertée mais pas découragée, Dr Wone Touré convie un mois plus tard un noyau de responsables choisis pour leur qualité de leaders transformationnels, et elle s'assure d'avoir le soutien du cabinet ministériel qui en touche un mot aux directeurs centraux à la réunion hebdomadaire, afin que la voie soit balisée

Le jour J, en début de réunion, les participants conviés trouvent un dossier de travail qui les aide à orienter leur participation pleine et entière à cette réunion. Ils ont le temps de bien s'imprégner du dossier. La réunion peut commencer après que le président de séance en la personne du conseiller technique n°1 ait indiqué d'emblée la durée de la réunion à 45 minutes.

Il informe les participants que l'objectif de la réunion est bien de prendre les décisions devant permettre au leadership ministériel de parler d'une voix unique, si possible consensuelle, et surtout convaincante pour les collectivités locales et les partenaires au développement conviés à l'atelier national de validation. «Il s'agit de faire les bonnes choses et non pas de faire bien les choses » précise t-il se référant au séminaire de formation de l'Institut Gates du Leadership Transformationnel-TLGT que la plupart dont lui-même ont suivi l'année dernière.

Le chef de service de la CAFSP /MSP, madame Fatimata Wone Touré est invitée à résumer les principaux éléments de l'étude, en guise d'ouverture à la réunion.

Le jeu de rôle Les limites actuels du Fonds de Dotation - Formation ILM au leadership

1. Les participants

1. Mr M. C., IAAF/MSP
2. Dr M. L., Inspecteur de la Santé/ MSP
3. Pr O.F., Directeur de la Santé/MSP
4. Dr B. M., Directeur des Etablissements de Santé/MSP
5. Dr A.D.B, Coordonnateur de la CAS-PNDS / MSP
6. Dr F. W, Coordonnatrice de la CAFSP/MSP
7. Mr D. C., chef DPSB/DAGE
8. Mr M. Ba, Cabinet

2. Le contenu du dossier du participant (tiré à part)

- **Décret n° 96-1135 du 27 décembre 1996** portant application de la loi de transfert de Compétences aux régions, aux communes et aux communautés rurales en matière de Santé et d'action sociale.

- **Résumé du rapport de l'étude**

3. Les rôles

Dr Fatimata Wone, Coordonnatrice de la CAFSP/MSP

Vous êtes celle qui montrer la voie en ayant une voix qui porte et en clarifiant vos valeurs personnels. Vous allez chercher à être un exemple pour vos collègues en alignant vos actions à des valeurs partagées. Vous vous inspirez largement du nouveau code de conduite. Vous cherchez à amener vos collègues à considérer autrement les questions de co-leadership liées aux compétences transférées aux CL.

Mr Mohamed Beye, Cabinet ministériel

Vous êtes celui qui donne aux autres la possibilité d’agir en encourageant la collaboration en faisant la promotion d’objectifs communs et en édifiant la confiance. Vous cherchez à renforcer les autres en partageant le pouvoir et les décisions à prendre. Vous aidez vos collègues à assumer une position commune qui intègre la diversité des points de vue.

Mr Maktar Camara, IAAF/MSP

Vous êtes celui qui encourage la voie du cœur en reconnaissant explicitement les contributions des autres et en montrant combien on apprécie les contributions excellentes. Vous aidez vos collègues à mieux tenir compte du point de vue des élus locaux.

Dr Mamadou Ly, Inspecteur de la Santé/ MSP

Vous êtes celui qui remet en cause le processus en explorant des opportunités, en recherchant des voies innovatrices pour changer, en se développant et en s’améliorant. Vous aidez vos collègues à mieux identifier les changements possibles et les étapes pour y parvenir afin que les parties prenantes du ministère et des collectivités locales ressortent renforcées.

Pr Ousmane Fall, Directeur de la Santé/MSP

Vous êtes celui qui cherche à inspirer une vision d’envergure en imaginant des perspectives larges et élevées. Vous prenez sur vous d’encourager les autres autour d’une vision commune en appelant à des aspirations partagées. Vous partagez vos convictions sur ce que vous avez compris de la réalité de terrain. Vous engagez à donner un signal fort à vos collaborateurs et confrères qui sont en prise directe avec les élus locaux.

Dr Barky Mbaye, Directeur des Etablissements de Santé/MSP

Vous êtes celui qui aime célébrer les victoires en créant un esprit collectif. Vous poussez le système à expérimenter et à prendre des risques en remportant avec constance de petites victoires et en apprenant de ces erreurs.

Dr Adama D. Boye, Coordonnateur de la CAS-PNDS / MSP

Vous êtes celui qui facilite le fait que les bonnes idées et les innovations ne viennent pas nécessairement de vous mais plutôt des personnes qui sont en contact avec le terrain (client, membre de la communauté, partenaire etc.) ou qui exécutent le travail.

Vous écoutez plus que vous ne parlez, et quand vous vous exprimez c'est pour poser la seule question qui pousse les autres à approfondir et à aller en dessous de la surface des choses.

Le doute est votre moteur et vous le partagez avec conviction et esprit positif.
